

**АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА И ПРОБЛЕМЫ СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ В ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПАРУШИНА Наталья Валерьевна,
доктор экономических наук, профес-
сор, Среднерусский институт управ-
ления – филиал Российской акаде-
мии народного хозяйства и государ-
ственной службы при Президенте
РФ, адрес: 302028, Россия, г. Орёл,
б. Победы, 5а, e-mail:
parushinan@mail.ru
Author ID (РИНЦ): 404748

ЛЫТНЕВА Наталья Алексеевна,
доктор экономических наук, профес-
сор, Среднерусский институт управ-
ления – филиал Российской акаде-
мии народного хозяйства и государ-
ственной службы при Президенте
РФ, адрес: 302028, Россия, г. Орёл, б.
Победы, 5а, e-mail: uкар-
lytneva@yandex.ru
Author ID (РИНЦ): 372112

Аннотация. *Цель* – представление результатов оперативного анализа в области оценки состояния трудовых ресурсов и рынка труда Орловской области, содействия занятости на основе переподготовки и повышения квалификации. *Методология исследования* – анализ современного состояния регионального рынка труда Орловской области в сравнении с данными по России, обоснование необходимости принятия мер по переподготовке наиболее востребованных специалистов.

В результате обосновано значение разработки очно-дистанционных программ обучения на основе спроса на данные программы со стороны нуждающихся граждан, которые остались без работы или желают получить новую профессию. Результаты исследования позволили обосновать и разработать ряд положений по упрощению процедуры формирования образовательных программ дополнительного образования. Подходы к проведению анализа могут использоваться при проведении мониторинга занятости на рынке труда любого региона страны, что имеет практическое значение для системы государственного управления и принятия обоснованных решений в сфере социально-трудовых отношений.

Ключевые слова: вакансии, молодежная занятость, образовательные программы, проактивная занятость, резюме, соискатель работы, труд, цифровая платформа.

Цит.: Парушина Н.В., Лытнева Н. А. Анализ рынка труда и проблемы содействию занятости населения в Орловской области //Среднерусский вестник общественных наук. – 2022.- Том 17. – №4. – С.84 – 103.

**AN ANALYSIS OF THE LABOR MARKET AND PROBLEMS OF
PROMOTING EMPLOYMENT IN OREL REGION**

PARUSHINA N. V., Doctor of Economic Sciences, Professor, the Department of Economics and Economic Security, Central Russian Institute of Management - branch of RANEPA (Russian Federation, Orel), e-mail: parushinan@mail.ru

LYTNEVA N. A., Doctor of Economic Sciences, Professor, the Department of Management and Public Administration, Central Russian Institute of Management - branch of RANEPA (Russian Federation, Orel), e-mail: ukap-lytneva@yandex.ru

Abstract. The purpose of the article is to present the results of operational analysis in the field of assessing the state of labor resources and the labor market of Orel region, employment promotion based on retraining and advanced training. On their basis, it is planned to systematically monitor the situation on the labor market, employment, production development and the implementation of the import substitution policy. Possession of operational information of the analysis will allow you to quickly and objectively make the necessary management decisions.

The research methodology is based on an analysis of the current state of the regional labor market in comparison with data for Russia, justification for the need to take measures to retrain the most sought-after specialists. As a result, the importance of developing full-time distance learning programs based on the demand for these programs from needy citizens who are unemployed or who want to get a new profession is substantiated. The results of the study made it possible to substantiate and develop a number of provisions to simplify the procedure for the formation of educational programs for additional professional education, which are implemented within the framework of the Employment Assistance program of the Demography national project. Analysis approaches can be used in monitoring employment in the labor market of any region of the country, which is of practical importance for the public administration system and making informed decisions in the field of social and labor relations.

Keywords: vacancy, youth employment, educational programs, practical employment, resume, job seeker, labor, digital platform.

For citations: Parushina N.V., Lytneva N. A. (2022) *An analysis of the labor market and problems of promoting employment in Orel region // Central Russian Journal of Social Sciences. Volume 17, Issue 4. – P.84– 103.*

ВВЕДЕНИЕ

Оперативная оценка рынка труда, анализ востребованности кадров, быстрота решения вопросов занятости, организация прохождения обучения – это те важные задачи, которые стоят перед руководством нашей страны, регионов и профессиональной общественностью. Актуальность изучения и обсуждения вопросов наличия трудовых ресурсов, востребованности кадров, трудовой занятости обусловлена следующими обстоятельствами. В конце марта был издан Указ Президента России В. В. Путина «О мерах по обеспечению социально-экономической стабильности и защиты населения в РФ» от 16.03.2022 г.¹ В регламенте указано на необходимость проведения оперативного мониторинга ситуации на рынке труда и реализации мер проактивной поддержки занятости населения. В числе прочего акцент сделан на организацию переобучения и повышения квалификации. Правительством РФ во главе с Председателем Правительства РФ М. В. Мишустинным разрабатывается и систематически дополняется комплекс мер поддержки российской экономики². Характер такой поддержки носит проактивный, «бесшовный» формат, предусматривает комплексную оценку нуждаемости в помощи, адресную поддержку, быстроту реакции на запросы рынка труда, незаметный гладкий переход с одной работы на другую³. Современная политика поддержки трудоспособного населения, регулирования рынка труда за счет оптимальных колебаний спроса и предложения на рабочую силу способствует не только снижению напряженности на рынке труда за счет получения пособий по безработице, но и возможности дать людям освоить новую профессию, пройти обучение. По данным опросов, около 65 % населения планирует продолжить работу при выходе на пенсию. В текущем периоде значительно расширены меры поддержки трудоспособного населения. Определенные категории граждан смогут принять участие в реализации программы «Содействие занятости» национального проекта «Демография», что отмечено на официальном сайте «Национальные проекты РФ»⁴. Пройти бесплатное обучение по востребованным профессиям смогут граждане в возрасте 50 лет и старше, лица

¹ Указ Президента Российской Федерации от 16.03.2022 г. № 121 «О мерах по обеспечению социально-экономической стабильности и защиты населения в Российской Федерации». – <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202203160012?index=0&rangeSize=1>

² Кабмин уже выделил 39 млрд рублей на снижение напряженности на рынке труда. – <https://tass.ru/ekonomika/14274637>

³ Татьяна Голикова провела заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда // Новости Правительства России. – <http://government.ru/news/45019/>

⁴ Национальный проект «Демография» // Официальный сайт «Национальные проекты РФ». – <https://национальныепроекты.рф/opportunities/pereobuchitsya-po-novoy-spetsialnosti> (дата обращения: 02.04.2022).

предпенсионного возраста, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста. Обучиться смогут еще и молодые люди в возрасте до 35 лет. Стать участниками программы переобучения и дополнительного профессионального образования смогут несколько категорий молодых людей: граждане, которые после завершения обучения или службы в армии более четырех месяцев не трудоустроены; лица без среднего профессионального или высшего образования; работники, находящиеся под риском увольнения. Сюда же отнесены граждане, завершающие обучение в колледжах и вузах, для которых отсутствует подходящая работа по специальности. Всего, по данным сайта «Демография» национальных проектов России, по востребованным на рынке труда профессиям в 2022 г. смогут обучиться не менее 145 тыс. человек. Граждане могут подать заявку на обучение на портале «Работа России»¹. Этот портал взаимосвязан с получением и отслеживанием данных о состоянии рынка труда и прохождением обучения в рамках реализации национального проекта. В этих обстоятельствах вузы страны и нашего региона активно включаются в программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации в рамках реализации национального проекта, программы «Приоритет-2030», и от них сегодня, как никогда, зависит оперативность, эффективность и качество реализации поставленных задач по содействию занятости населения.

Цель и задачи статьи. В статье дан обзор ситуации на рынке труда на основе оперативного анализа информации, представленной на официальных цифровых порталах по предложению и поиску работы «Работа России» и ООО «Хэдхантер». Цель исследования, результаты которого представлены в статье, заключается в выявлении тенденций и закономерностей в развитии рынка труда на этапе глобальных вызовов. Показано, как реагирует рынок труда под влиянием спроса на отдельные профессии и какие специальности наиболее востребованы в настоящее время. Отражено, в каких сферах деятельности ощущается наибольшая нехватка кадров. Обоснованы направления работы центров содействия занятости в подготовке и переподготовке кадров в проактивном формате. Решены следующие задачи: показан опыт работы новой цифровой платформы по поиску вакансий, дан анализ ситуации на рынке труда Орловской области, проведена оценка самых привлекательных предложений работодателей и самой востребован-

¹ Федеральная государственная информационная система «Работа России». – <https://trudvsem.ru/about>

ной работы со стороны соискателей, сформирована выборка программ дополнительного образования, которые предлагают официальные операторы национального проекта «Демография», что указано на официальном сайте национального проекта¹. Бесплатное обучение организуют Агентство развития профессионального мастерства («Ворлдскиллс Россия»), Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Томский государственный университет.

Обзор литературы. Проблемам воспроизводства и эффективного использования трудовых ресурсов, оптимального формирования рынка труда и содействия занятости всегда уделялось достаточно внимания. В последние годы на развитие национального и регионального рынка труда, соотношение между спросом и предложением на рабочую силу, востребованность в трудовых ресурсах влияют пандемия и иностранные санкции, ограничения трудовой миграции в связи с закрытием границ. В этой связи авторы в большинстве своем анализируют меры государственной поддержки регулирования рынка труда, необходимость создания цифровых платформ, доступных для поиска работы, вовлечение молодежи в процессы занятости и поддержку эффективного трудоустройства молодежи.

Исследованию трансформаций на рынке труда посвящены научные публикации авторов: Г. В. Астратовой, В. И. Беляева, Н. Е. Бондаренко, Г. К. Курмановой, О. В. Левашовой, В. С. Левинзона, Е. А. Лясковской, Е. А. Соболевой, К. С. Терновых, С. Ю. Цехлы.

Собственные исследования авторов статьи также рассматривают инновационные решения проблем занятости, обучения, переподготовки для всех сфер экономики [8].

По мнению В. С. Левинзона, Р. К. Митина, стабильность в профессии проследиваться уже не будет, новые профессии будут появляться в связи с потребностями работодателей [6]. Трансформационные преобразования на рынке труда, востребованность новых специалистов, эффективность управления трудовыми ресурсами находятся под влиянием происходящих постпандемийных последствий в экономике. На этих проблемах в своих статьях останавливаются авторы: Е. А. Соболева, Т. А. Серова, Е. С. Джой, Н. Е. Бондаренко [2,9].

Так, Е. А. Соболева, Т. А. Серова, Е. С. Джой убеждены, что COVID-19 повлек за собой немалое количество минусов [9]. Пандемия отрицательно повлияла на рынок труда, возникли такие негативные явления, как

¹ Национальный проект «Демография» // Официальный сайт «Национальные проекты РФ». – <https://национальныепроекты.рф/opportunities/pereobuchitsya-po-novoy-spetsialnosti>

структурная безработица, скрытая занятость, дисбаланс на рынке труда в сторону определенных профессий.

В условиях нестабильности, разбалансированности рынка труда, цифровых трансформаций, которые требуют притока новых специалистов, наиболее уязвимы молодежный рынок труда и поддержка молодежи. Проблемы молодежной занятости исследуют ученые.

По мнению О. В. Левашовой, А. В. Толочко, А. Ч. Оразова, регулирование занятости молодежи и ее эффективное трудоустройство непосредственно зависит от государства и его политики [5].

При этом Г. К. Курманова, А. А. Ким, Б. Б. Суханбердина, Б. А. Уразова подчеркивают, что молодежная политика занятости всегда находится в центре внимания международных организаций труда. При содействии служб и центров занятости проводится анализ рынка труда, анализируются проблемы поиска работы молодежью, оказывается содействие в трудоустройстве и принимаются меры государственной поддержки работодателей, которые согласятся взять на работу молодежь [4].

Эксперты и практики поддерживают проработку законодательной инициативы поддержки молодежи на рынке труда. Е. А. Лясковская, в частности, отмечает, что в России необходимо разработать национальную стратегию молодежной занятости. Этот стратегический документ позволит контролировать функционирование системы и регулировать соблюдение трудовых прав молодых людей [7].

Ряд авторов – Н. Е. Бондаренко, В. И. Беляев, О. В. Кузнецова [1,2] – считает, что должны быть разработаны меры поддержки наиболее уязвимых групп населения в области занятости и их права на работу. Экономический кризис, который вызван пандемией и санкциями, привел к массовому закрытию предприятий, к уходу с рынка иностранных компаний, увольнению сотрудников. В этих условиях решающая роль принадлежит государству, которое должно координировать усилия в области занятости, поддерживать работодателей и стимулировать вузы, которые будут предлагать дополнительные программы обучения и переподготовки. Более того, В. И. Беляев, О. В. Кузнецова утверждают, что предлагаемые принципы предназначены для разработки конкретных методик по институционализации социально-трудовых отношений на рынках труда территориальных образований.

Развитие цифровых институтов регулирования трудовых отношений, которые позволят разнообразить методы и способы оперативной оценки трудовых ресурсов, формирования спроса и предложения на рынках труда, отслеживать ситуацию на рынках труда в регионах, анализировать напряженность в поиске сотрудников для перепрофилиро-

вания производства в условиях санкций, представляется перспективным фактором управления.

Методы и методика исследования. Для проведения оперативного анализа ситуации на рынке труда в условиях геополитической нестабильности и принятия мер государственной поддержки занятости применялись методы сравнения, построения динамических рядов, структурного анализа, оценки соотношения спроса и предложения рабочей силы, интерактивного мониторинга, группировки цифровых данных и обобщения выводов. На примере данных по Орловской области, выборки показателей рынка труда в сравнении со среднестатистическими данными по России дана оценка гибкости реагирования регионального рынка труда на вызовы перемен и меры государственной поддержки. Сделаны выводы о доступности вакансий, программ обучения и поддержки центров занятости для нуждающихся граждан. Методика исследования включает совокупность инструментов мониторинга рынка труда и образовательных программ для реализации адресных программ поддержки занятости в рамках национального проекта «Демография». Установлено, какие сферы деятельности нуждаются в кадрах, достаточно ли программ для дистанционного обучения, справляются ли вузы и колледжи – операторы программ с составлением и размещением программ на цифровой платформе и какие профессии в настоящее время востребованы гражданами и являются перспективными.

Результаты исследования. Для содействия людям и компаниям в поиске работы и получении новой профессии был запущен цифровой информационный портал «Работа России»¹. Это единый адрес для всех центров занятости². Адрес портала – «трудвсем» – легко запоминается. Портал работает в интерактивном режиме и может служить информационной базой для проведения мониторинга на рынке труда. Пока доступны общие цифры: количество зарегистрированных пользователей, опубликованных резюме, размещенных вакансий; численность требуемых рабочих мест, отправленных откликов.

Исследование состояния рынка труда, занятости, обучающих программ переподготовки и повышения квалификации построено на анализе данного портала в актуальном оперативном режиме. И привлечены цифровые ресурсы второй крупной базы вакансий – ООО «Хэдхантер», которая должна быть интегрирована в сервисы цифрового портала «Работа России».

¹ Работа России. Цифровая информационная система. – <https://trudvsem.ru/>

² Интерактивный портал управления труда и занятости Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области. – <https://job.orl.ru/>

Узнаваемость и активность работы данной базы со стороны как работодателей, так и соискателей растет, что позволяет выделить крупнейших работодателей в Орловской области на сегодняшний день:

- ООО «Авангард-Агро-Орёл» – 185 вакансий;
- БУЗ ОО «НКМЦ им. З.И. Круглой» – 81 вакансия;
- АО «Газпром газораспределение Орёл» – 65 вакансий;
- АО «Тандер» – 58 вакансий.

Статистика по рынку труда Орловской области складывается следующим образом (рис. 1).

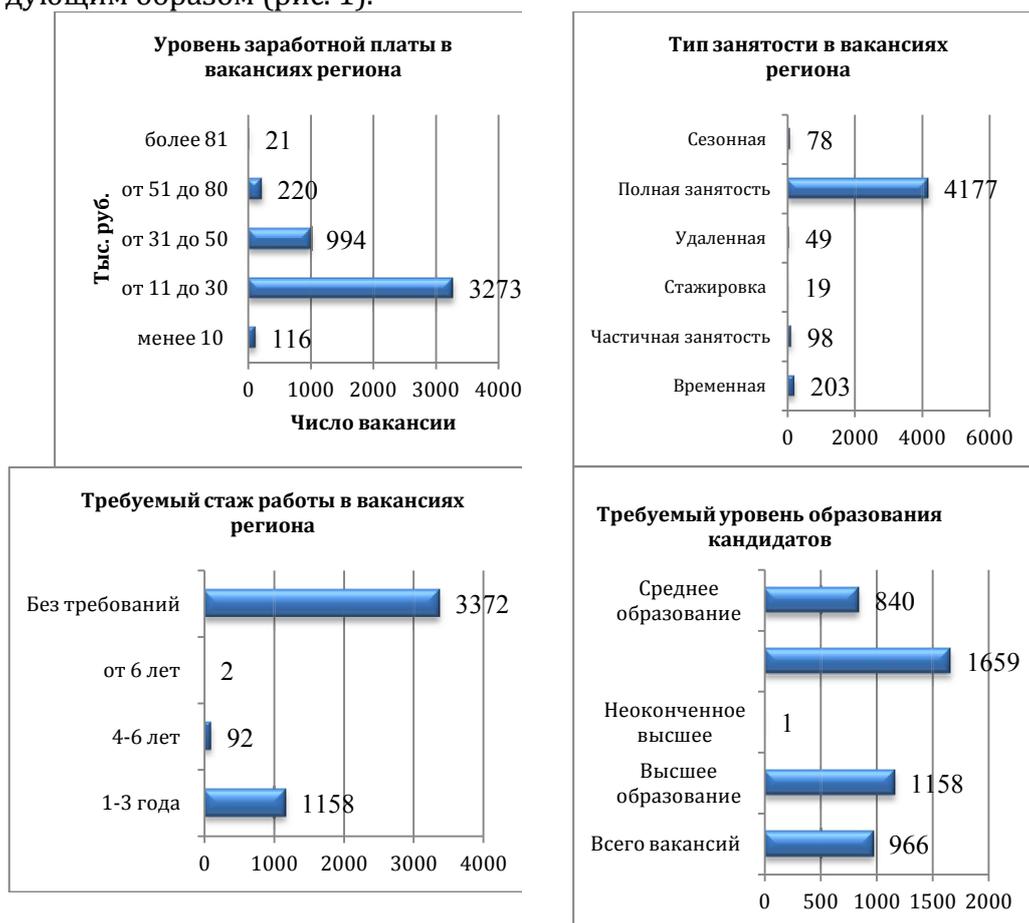


Рисунок 1 – Статистика по рынку труда Орловской области
Figure 1 – Statistics on the labor market of the Orel region

Источник: Орловская область. Рейтинг регионов. Официальный цифровой портал «Работа России». – <https://trudvsem.ru/map/region?regionCode=5700000000000>

Уровень заработной платы в вакансиях характеризует, что 3273 вакансии предлагают заработную плату в регионе от 11 000 до 30 000 руб. 994 вакансии обещают заработную плату от 31 000 до 50 000 руб. Тип занятости в регионе следующий: преобладает преимущественно полная занятость – это 4177 вакансий; незначительна временная и частичная занятость. Требуемый уровень образования кандидатов показывает, что в большей степени востребованы специалисты со средним профессиональным образованием – это 1659 человек – и с высшим образованием – 1158 кандидатов. Требуемый стаж работы для трудоустройства сейчас не так важен, либо на 1158 рабочих мест необходим стаж работы от 1 до 3 лет.

Исследование цифровых данных позволяет провести оценку самых привлекательных предложений работодателей по зарплате по Орловской области. Выделено пять самых востребованных предложений работодателей (рис. 2).

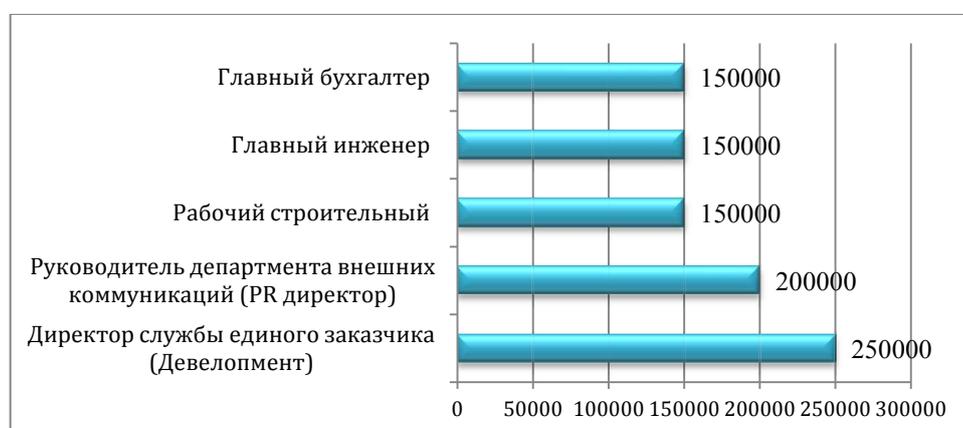


Рисунок 2 – Топ-5 самых привлекательных предложений работодателей по зарплате по Орловской области

Figure 2 – Top 5 most attractive salary offers from employers in the Oryol region

Источник: Орловская область. Рейтинг регионов. Официальный цифровой портал «Работа России». – <https://trudvsem.ru/map/region?regionCode=5700000000000>

По данным рисунка 2, самыми высокооплачиваемыми являются профессии директора службы единого заказчика для строительной сферы, руководителя департамента внешних коммуникаций, строительного рабочего, главного инженера и главного бухгалтера. Строительная отрасль в Орле является самой высокооплачиваемой. Допол-

нительно детализация информации по самым привлекательным предложениям работодателей по зарплате по Орловской области позволяет соискателям посмотреть, какие компании предлагают вакансии и кто конкретно разместил предложение на работу. Вакансию может разместить кадровое агентство, которое проходит аккредитацию на цифровой площадке, работодатель и служба занятости.

Среди самых востребованных предложений работодателей по рабочим местам по Орловской области выделено пять самых востребованных предложений работодателей по рабочим местам. Это швея, водитель автомобиля, продавец и продавец продовольственных товаров, разнорабочий (рис. 3).



Зарботная плата РАЗНОРАБОЧЕГО – от 14 000 до 50 000 руб.
Зарботная плата ПРОДАВЦА – от 14 000 до 39 000 руб.
Зарботная плата ПРОДАВЦА продовольственных товаров – от 14 000 до 39 000 руб.
Зарботная плата ШВЕИ – от 14 000 до 45 000 руб.
Зарботная плата ВОДИТЕЛЯ автомобиля – от 15 000 до 70 000 руб.

Рисунок 3 – Топ-5 самых востребованных предложений работодателей по рабочим местам в Орловской области

Figure 3 – Top 5 most demanded job offers by employers in the Oryol region

Источник: Орловская область. Рейтинг регионов. Официальный цифровой портал «Работа России». – [https://trudvsem.ru/map/region?regionCode=57000000000000](https://trudvsem.ru/map/region?regionCode=5700000000000)

Частота обновления вакансий по Орловской области достаточно высокая. База фиксирует предложения на работу постоянно в режиме реального времени. И причем за последние дни выкладывается всё больше вакансий. К примеру, за сутки 5 апреля было выложено 1228, а за 7 апреля – 165 вакансий (табл. 1).

Таблица 1 – Оперативная статистика данных о вакансиях в Орловской области в режиме реального времени

Table 1 – Real-time operational statistics of job vacancies in the Orel region

Оперативная статистика данных в режиме реального времени	Количество выложенных вакансий в режиме реального времени
Выборка данных на 05.04.2022 г.	
За все время	10 333
За месяц	9696
За неделю	3140
За три дня	1507
За сутки 05.04.2022 г.	1228
Выборка данных на 07.04.2022 г.	
За все время	10 486
За месяц	9931
За неделю	3765
За три дня	2376
За сутки 07.04.2022 г.	165

Источник: Поиск работы. Орловская область. Рейтинг регионов. Официальный цифровой портал «Работа России». – https://trudvsem.ru/vacancy/search?_regionIds=5700000000000

Востребованность специалистов по сферам деятельности по Орловской области складывается следующим образом. Показатели по бесплатной базе работы отличаются по показателям мониторинга, который дает платная платформа ООО «Хэдхантер». Хотя по тем сферам деятельности, которые связаны с функционированием коммерческих организаций, ситуация с занятостью примерно одинаковая. Самой востребованной является работа в здравоохранении и социальном обеспечении, закупках, снабжении и торговле, сельском хозяйстве, экологии и ветеринарии, на транспорте и в автобизнесе. Статистика по востребованности специалистов на основании данных цифровой платформы ООО «Хэдхантер» следующая:

- Здравоохранение и социальное обеспечение – 1193;
 - Продажи, закупки, снабжение, торговля – 960;
 - Сельское хозяйство, ветеринария, экология – 580;
 - Транспорт, ВЭД, автобизнес, склад, логистика – 587;
 - Образование, наука – 363;
 - Консалтинг, стратегическое развитие, управление – 346;
 - Строительство, ремонт, стройматериалы, недвижимость – 305;
 - Пищевая промышленность – 314;
 - ЖКХ, эксплуатация – 278;
 - Машиностроение – 202;
 - Металлургия, металлообработка – 202;
 - Юриспруденция – 151;
 - Информационные технологии, коммуникационная связь – 128;
 - Легкая промышленность – 112;
 - Электроэнергетика – 88
- и другие.

Приведем сравнение данных на рынке труда России и Орловской области. Для исследования берутся средние показатели. Отмечается примерно одинаковое снижение числа вакансий в России и Орловской области – 17 % и 16 %. По отношению к прошлому году процент прироста предложения рабочих мест по области составил 10 %, по России – 12 %. А вот в 1-м квартале 2022 г. по сравнению с 1-м кварталом 2021 г. активность предложения работы со стороны компаний существенно выросла – до 22 % в Орловской области (табл. 2).

Таблица 2 – Сравнение данных рынка труда в России и Орловской области

Table 2 – Comparison of labor market data in Russia and the Orel region

РОССИЯ			ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ		
Прирост вакансий -17 % за месяц	Прирост резюме +10 % за месяц	Зарботная плата специа- листа	Прирост вакансий -16 % за месяц	Прирост резюме +8 % за месяц	Зарботная плата спе- циалиста
+12 % за год	+12% за год	52 780 руб. – средняя предпола- гаемая	+10 % за год	+0 % за год	42 856 руб. – средняя предпола- гаемая
+18 % январь – март 2022 к январю – марту 2021	+4 % январь – март 2022 к январю – марту 2021	54 620 – средняя ожидаемая	+22 % январь – март 2022 к январю – марту 2021	+0 % январь – март 2022 к январю – марту 2021	36 869 – средняя ожидаемая

Источник: Статистика рынка труда. Орловская область. Официальный цифровой портал «hh». – https://stats.hh.ru/oryol_oblast

Данные были проанализированы на основании информации с цифровой платформы «Хэдхантер». И в дальнейшем сравнение ситуации на рынке труда по России и Орловской области осуществлялось по сведениям этой платформы, что позволило объективно оценить занятость по профессиям и потребности в работниках разных сфер деятельности. В дальнейшем результаты были увязаны с разработкой образовательных программ по отдельным сферам деятельности.

Сравнение структуры вакансий по профессиональным сферам в Орловской области показало, что для работодателей привлекательны следующие профессии и категории работников. И меры поддержки правительства уже направляются или должны быть приняты во внимание для проактивной поддержки занятости.

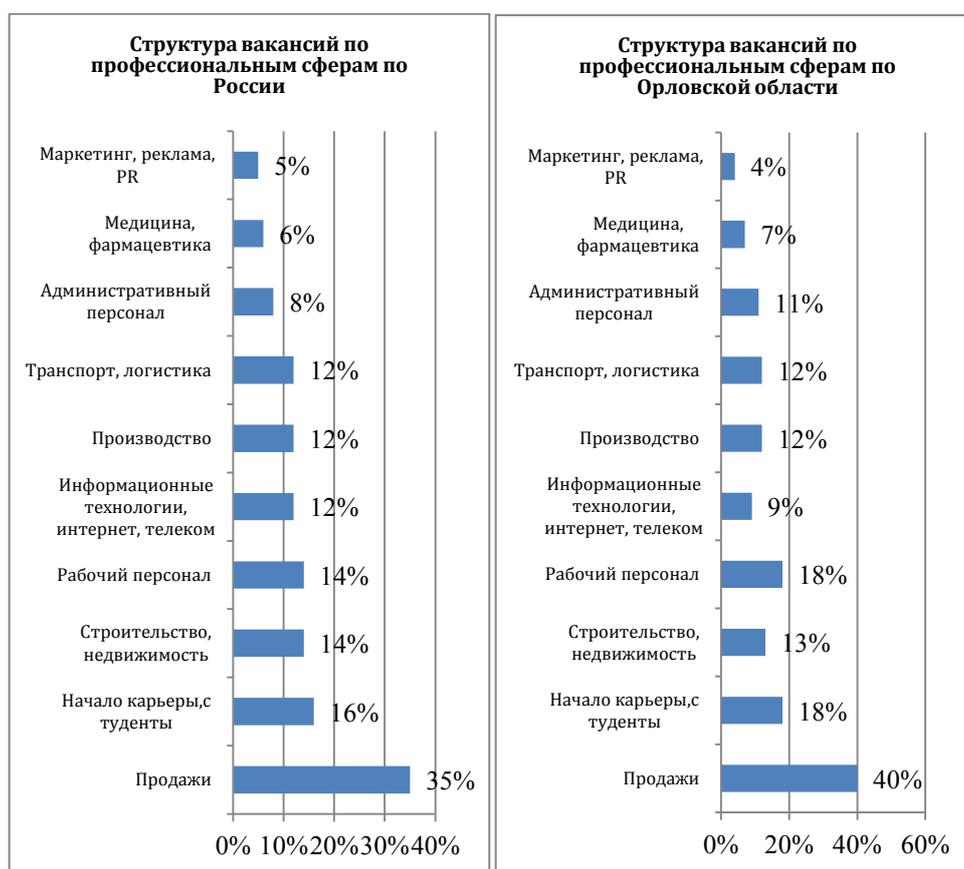


Рисунок 4–Сравнение структуры вакансий по профессиональным сферам
Figure 4 – Comparison of the structure of vacancies by professional fields

Источник: Статистика рынка труда. Орловская область. Официальный цифровой портал «hh». – https://stats.hh.ru/oryol_oblast#structureVacancies%5Bactive%5D=true

На рис. 4, как видно, нет здравоохранения и социального обеспечения, сельского хозяйства, экологии, ветеринарии, образования, науки, но ранее уже было отмечено, что на основании цифр платформы «Работа России» эти специалисты для Орловской области тоже очень необходимы.

Теперь посмотрим, что интересно людям, которые ищут работу. Структура резюме по профессиональным сферам в России и Орловской области показывает, что примерно 25 % ищущих работу – это молодежь. На поддержку трудоустройства молодежи в компанию, правительство в рамках мер поддержки занятости выделяет три минимальные заработные платы в форме субсидии работодателям. Далее следуют продажи, административный персонал, транспорт, логистика, информационные технологии, производство (рис. 5).



Рисунок 5 – Сравнение структуры резюме по профессиональным сферам

Figure 5 - Comparison of resume structure by professional fields

Источник: Статистика рынка труда. Орловская область. Официальный цифровой портал «hh». – https://stats.hh.ru/oryol_oblast#structureResumes%5Bactive%5D=true

Руководство страны и области уделяет особое внимание поддержке занятости за счет реализации мер, связанных с организацией переподготовки и повышения квалификации. Анализ рынка труда позволил выделить те приоритетные профессиональные сферы деятельности, где сейчас в первую очередь нужны квалифицированные и подготовленные специалисты [10,11,12]. Для Орловской области это продажи, строительство, недвижимость, рабочий персонал, информационные технологии, производство, транспорт, административный персонал, медицина, фармацевтика. Следовательно, программы переподготовки и повышения квалификации в первую очередь должны соответствовать этим потребностям, а вузы быстро реагировать на спрос в той или иной программе и на организацию обучения.

В сервисе «Работа России» для каждой области предусмотрен свой набор образовательных программ. Он сформирован с учетом потребностей локального рынка труда.

Президентская академия выступает одним из операторов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» вместе с Томским государственным университетом и образовательной площадкой WorldSkills.

Для Орловской области в настоящее время предлагается 250 образовательных программ. Программы находятся в состоянии постоянного обновления. На платформе представлен перечень программ, которые нужно листать при просмотре, что не совсем удобно и занимает много времени. При нажатии на название программы открывается окно с ее описанием, датой обновления, количеством часов, формой обучения, ограничениями по аудитории, требованиями к образованию кандидата, документом об окончании образования. Из контактных данных – ссылка на сайт РАНХиГС (как обучающий центр) (рис. 6).

Программы идентифицируются по алфавиту и по дате обновления. Из прочих фильтров для анализа доступны только населенный пункт, форма обучения, требуемый уровень образования. Провести быстро оперативный анализ перечня программ по их профессиональной направленности, чтобы оценить их соответствие потребностям рынка труда, невозможно.

Разработчиками программ являются: Агентство развития профессионального мастерства («Ворлдскиллс Россия»), Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Томский государственный университет, что указано на официальном сайте национального проекта «Демография».

The screenshot shows a digital portal interface. At the top, there is a navigation bar with 'Все сервисы', 'Поиск работы', and 'Поиск работников'. Below this, there are two main program cards. The first card is titled 'Внутренний финансовый контроль в муниципальных образованиях' and includes details about RANEPa (Orlovskaya oblast) and a requirement for higher professional education. A blue button labeled 'Подать заявку' is positioned to the right of this card. The second card is titled 'Главный бухгалтер' and also includes details about RANEPa and a requirement for higher professional education. To the right of these cards, there is a section titled 'Об образовательной программе' with a detailed description of the program's objectives, duration (01.04.2022 - 31.12.2022), and the skills and knowledge that will be acquired by the graduates.

Рисунок 6 – Цифровой контур программ ДПО, предлагаемых для освоения в обучающем центре РАНХиГС

Figure 6 – Digital outline of the FVE programs offered for mastering at the RANEPa training center

Источник: Список образовательных программ. Официальный цифровой портал «Работа России». – <https://trudvsem.ru/educational-programs?regionIds=5e465691-de23-4c4e-9f46-f35a125b5970>

При визуальном просмотре программ видно, что для Орловской области актуальными являются переподготовка и повышение квалификации по такому направлению, как продажи, которое очень нужно нашим компаниям. Статистика показывает, что предложение, поступающее от работодателей, не обеспечено спросом на данную профессию по выложенным резюме. К примеру, продажи – это 40 % вакансий против 15 % резюме, строительство, недвижимость – 13 % вакансий против 4 % резюме, производство – 12 % вакансий против 6 % резюме, транспорт, логистика – 12 % вакансий против 6 % резюме).

По имеющимся данным официальной статистики, при проведении мониторинга достижения показателей национальных проектов в системе ЕМИСС¹ уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольно-

¹ Официальная статистическая информация по показателям социально-экономического развития Российской Федерации, необходимым для мониторинга достижения показателей национальных проектов, транспортной части комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года и федеральных проектов, входящих в их состав (в соответствии с разделом 2.9. Федерального плана статистических работ). – <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/pokazat-2.9fcp.htm>

го возраста, по Орловской области составляет в 2019 г. – 63,8 %, в 2020 г. – 58,6 %, в 2021 г. – 61,8 %. В 2021 г. уровень занятости женщин, имеющих детей, вырос и практически достиг показателя 2019 г. Статистика по другим показателям содействия занятости в рамках национального проекта «Демография» находится в разработке.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Оперативный анализ трудовых ресурсов и рынка труда Орловской области позволил выявить потребности в рабочей силе по таким сферам деятельности, как продажи, строительство, недвижимость, производство, транспорт, логистика. Бюджетная сфера испытывает недостаток в кадрах для сферы здравоохранения и социального обеспечения, образования, науки. Данные цифрового портала могут на данном этапе использоваться для проведения мониторинга содействия занятости, однако необходима цифровая мобильная визуализация данных, которая позволит формировать выборку по различным фильтрам данных. Следовательно, используя данные мониторинга, при недостатке в потребности в кадрах необходимо организовать их обучение и обеспечить разработку образовательных программ.

В этой связи предлагается ряд рекомендаций.

1. Создать каталог образовательных программ в форме цифрового навигатора, где будет осуществляться их поиск по профессиональным областям, унифицировать аннотацию к программе (количество часов, форма обучения, время на подготовку, базовое образование, профстандарт, документ об образовании, знания, умения и трудовые действия).

2. Включить в категории граждан, которые могут претендовать на меры государственной поддержки занятости в стране и регионах, наиболее уязвимые группы населения (переселенцы, беженцы, мигранты, инвалиды, дети, достигшие 14 лет и пр.).

3. Выступить с предложением включить в состав разработчиков программ переподготовки и повышения квалификации вузы региона по тем профессиям, которые востребованы на региональном рынке труда, ходатайствовать о допуске размещения информации о курсах на российской цифровой платформе.

4. Чтобы реагирование на спрос в трудовых ресурсах был мобильным, необходимо не создание «флагманской» площадки поиска работы, а предлагается совершенствование площадки по принципу «цифрового навигатора» поиска работы. Он должен быть адаптирован для спроса на работу со стороны разных категорий граждан, разных возрастных групп. Такое разделение позволит реализовать пре-

вентивные меры поддержки занятости и формирования рынка труда в стратегическом видении. Принцип работы площадки должен быть такой: не человек должен искать работу, а работа – человека.

Библиография / References:

1. Беляев В.И., Кузнецова О.В. Занятость, безработица, рынок труда в институциональной структуре социально-трудовых отношений // Экономика. Профессия. Бизнес. – 2021. – № 1. – С. 21-29.

2. Бондаренко Н.Е. Российский рынок труда в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции: тенденции, вызовы и государственное регулирование // Инновации и инвестиции. – 2020. – № 7. – С. 63-69.

3. Инновационные решения финансовых, социальных, технологических проблем цифрового общества / Астратова Г.В., Аношина Ю.Ф., Березина Н.А., Васильева Е.В., Илюхина И.Б., Илюхина Н.А., Климуков В.В., Лытнева Н.А., Минин В.М., Моисеенко В.А., Миленков А.В., Павлова А.В., Парушина Н.В., Проняева Л.И., Редькина А.Д., Симонов С.Ю., Симченко Н.А., Сучкова Н.А., Таранова И.В., Тошпулотов А.А. и др. Монография / Орел, 2021. – 200 с.

4. Курманова Г.К., Ким А.А., Суханбердина Б.Б., Уразова Б.А. Молодежный рынок труда: новые вызовы и возможности // Актуальные проблемы экономики и менеджмента. – 2019. – № 1 (21). – С. 68-77.

5. Левашова О.В., Толочко А.В., Оразов А.Ч. Молодежная занятость и рынок труда в России на современном этапе // Modern Science. – 2021. – № 5-3. – С. 427-430.

6. Левинзон В.С., Митин Р.К. Цифровизация и рынок труда. правовые аспекты взаимодействия // Государственная служба и кадры. – 2019. – № 4. – С. 77-80.

7. Лясковская Е.А. Российский рынок труда, занятость и безработица: основа или преграда для устойчивого развития // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия: Экономика и менеджмент. – 2020. – Т. 14. – № 3. – С. 74-87.

8. Парушина Н.В., Парушина Н.В., Лытнева Н.А., Боброва Е.А. Анализ развития аграрного туризма для обеспечения устойчивости региональной экономики и решения проблем трудовой занятости // Экономическая среда. – 2021. – № 1 (35). – С. 4-12.

9. Соболева Е.А., Серова Т.А., Джой Е.С. Рынок труда в условиях пандемии коронавируса // Актуальные научные исследования в современном мире. – 2021. – № 11-15 (79). – С. 320-323.

10. Терновых К.С., Маркова А.Л., Леонова Н.В., Панкратова Л.Д. Раз-

витие отрасли садоводства как фактор увеличения занятости сельского населения // *International Agricultural Journal*. – 2021. – Т. 64. – № 6.

11.Цёхла С.Ю., Симченко Н.А., Павленко И.Г. Исследование трансформаций на рынке труда Республики Крым в контексте модернизации экономики региона // *Проблемы современной экономики*. – 2016. – № 1 (57). – С. 120-123.

12.Dubrovskaya, J.V., Kozonogova, E.V. (2021) The impact of digitalization on the demand for labor in the context of working specialties: spatial analysis / J.V. Dubrovskaya, // *St. Petersburg University Journal of Economic Studies*. – Vol. 37. – № 3. – P. 395-412.

13.Dvorak, M. Rovny, P., Grebennikova, V., Faminskaya, M. (2020) Economic impacts of covid-19 on the labor market and human capital / Dvorak M., // *Terra Economicus*. – Vol. 18. – № 4. – P. 78-96.

1. Belyaev, V.I., Kuznecova, O.V. (2021) Zanyatost', bezrobotica, rynek truda v institucional'noj strukture social'no-trudovyh otnoshenij [Employment, unemployment, labor market in the institutional structure of social and labor relations] // *Ekonomika. Professiya. Biznes* [Economy. Profession. Business]. – № 1. – P. 21-29. (In Russ.)

2. Bondarenko, N.E. (2020) Rossijskij rynek truda v usloviyah pandemii novoj koronavirusnoj infekcii: tendencii, vyzovy i gosudarstvennoe regulirovanie [The Russian labor market in the conditions of a pandemic of a new coronavirus infection: trends, challenges and state regulation] // *Innovacii i investicii* [Innovations and investments]. – № 7. – P. 63-69. (In Russ.)

3. Innovacionnye resheniya finansovyh, social'nyh, tekhnologicheskikh problem cifrovogo obshchestva [Innovative solutions to financial, social, technological problems of digital society] / Astratova G.V., Anoshina YU.F., Berezina N.A., Vasil'eva E.V., Ilyuhina I.B., Ilyuhina N.A., Klimuk V.V., Lytneva N.A., Minin V.M., Moiseenko V.A., Milenkov A.V., Pavlova A.V., Parushina N.V., Pronyaeva L.I., Red'kina A.D., Simonov S.YU., Simchenko N.A., Suchkova N.A., Taranova I.V., Toshpulotov A.A. i dr. Monografiya / Orel, 2021. – 200 p. (In Russ.)

4. Kurmanova, G.K. Kim, A.A., Suhanberdina, B.B., Urazova, B.A. (2019) Molodezhnyj rynek truda: novye vyzovy i vozmozhnosti [Youth labor market: new challenges and opportunities] // *Aktual'nye problemy ekonomiki i menedzhmenta* [Actual problems of economics and management]. – № 1 (21). – P. 68-77. (In Russ.)

5. Levashova, O.V., Tolochko, A.V., Orazov, A.Ch. (2021) Molodezhnaya

zanyatost' i rynek truda v Rossii na sovremennom etape [Youth employment and the labor market in Russia at the present stage] // Modern Science. – № 5-3. – P. 427-430. (In Russ.)

6. Levinzon, V.S., Mitin, R.K. (2019) Cifrovizaciya i rynek truda. pravovye aspekty vzaimodejstviya [Digitalization and the labor market. Legal aspects of interaction] // Gosudarstvennaya sluzhba i kadry [Public service and personnel]. – № 4. – P. 77-80. (In Russ.)

7. Lyaskovskaya, E.A. (2020) Rossijskij rynek truda, zanyatost' i bezrabotica: osnova ili pregrada dlya ustojchivogo razvitiya [The Russian labor market, employment and unemployment: the basis or obstacle for sustainable development] // Vestnik Yuzhno-Ural'skogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Ekonomika i menedzhment [Journal of the South Ural State University. Series: Economics and Management]. – Vol. 14. – № 3. – P. 74-87. (In Russ.)

8. Parushina, N.V. Lytneva, N.A., Bobrova, E.A. (2021) Analiz razvitiya agrarnogo turizma dlya obespecheniya ustojchivosti regional'noj ekonomiki i resheniya problem trudovoj zanyatosti [Analysis of the development of agricultural tourism to ensure the sustainability of the regional economy and solving employment problems] // Ekonomicheskaya sreda [Economic environment]. – № 1 (35). – P. 4-12. (In Russ.)

9. Soboleva, E.A., Serova, T.A., Dzhoj, E.S. (2021) Rynek truda v usloviyah pandemii koronavirusa [Labor market in the conditions of the coronavirus pandemic] // Aktual'nye nauchnye issledovaniya v sovremennom mire [Current scientific research in the modern world]. – № 11-15 (79). – P. 320-323. (In Russ.)

10. Ternovyh, K.S., Markova, A.L., Leonova, N.V., Pankratova, L.D. (2021) Razvitie otrasli sadovodstva kak faktor uvelicheniya zanyatosti sel'skogo naseleniya [Development of the horticulture industry as a factor of increasing rural employment] // International Agricultural Journal. – Vol. 64. – № 6. (In Russ.)

11. Cyohla, S.Yu. Simchenko, N.A., Pavlenko, I.G. (2016) Issledovanie transformacij na rynke truda Respubliki Krym v kontekste modernizacii ekonomiki regiona [Research of transformations in the labor market of the Republic of Crimea in the context of modernization of the economy of the region] // Problemy sovremennoj ekonomiki [Problems of the modern economy]. – № 1 (57). – P. 120-123. (In Russ.)